



KULTURWISSENSCHAFTLICHES  
INSTITUT ESSEN

-----  
FORSCHUNGSKOLLEG DER  
UNIVERSITÄTSALLIANZ RUHR

°CryoCultures

Infrastructures,  
Politics and Futures  
of Artificial Cooling

Studentische Hilfskraft (m/w/d) gesucht im Projekt

## Cultures of the Cryosphere: Infrastructures, Politics and Futures of Artificial Cooling

am Kulturwissenschaftlichen Institut in Essen

---

zum **nächstmöglichen Zeitpunkt**

(frühestmöglicher Zeitpunkt der Einstellung voraussichtlich 01.07.2026),  
spätestens zum 01.09.2026

**Arbeitszeit:** ca. 10 Std./Woche

**Schwerpunkte/Fachrichtung:** Kulturwissenschaften; Geschichte; Soziologie;  
Medienwissenschaften; Literaturwissenschaften oder verwandte Fächer

**Aufgaben:** Literaturrecherchen und Forschungsassistenz; Organisation, Archivrecherchen  
und ggf. Forschungsreisen

---

Das 1989 gegründete **Kulturwissenschaftliche Institut Essen (KWI)** ist ein interdisziplinäres Forschungskolleg für Geistes- und Kulturwissenschaften in der Tradition internationaler Institutes for Advanced Study. Als interuniversitäres Kolleg der Ruhr-Universität Bochum, der Technischen Universität Dortmund und der Universität Duisburg-Essen arbeitet das Institut mit den Wissenschaftler:innen seiner Trägerhochschulen und mit weiteren Partnern in NRW sowie im In- und Ausland zusammen.

Das internationale Forschungsprojekt „**Cultures of the Cryosphere: Infrastructures, Politics and Futures of Artificial Cooling**“ bringt Kulturwissenschaften, Philosophie, Technikgeschichte und -soziologie zusammen und untersucht die kulturellen Ursachen und Folgen von Technologien künstlicher Kälte.

Der Forschungsschwerpunkt, der am KWI in Essen bearbeitet wird, liegt im Bereich **Space Cooling**. (<https://cryocultures.org/research/objects/spacecooling/>).

Mehr Informationen zum gesamten Projekt sowie allen Projektpartnern finden sich hier:  
<https://cryocultures.org/>

Gesucht wird eine **studentische Hilfskraft (m/w/d)**.

Ein **Büroplatz am KWI in Essen Rüttenscheid** wird zur Verfügung gestellt.

In der Regel ist es aber auch möglich, die Aufgaben remote zu erledigen. Die Arbeitszeiten können meist flexibel gestaltet werden.

Die Arbeitssprache ist Englisch.

Die Anstellung erfolgt zunächst auf ein Jahr befristet. Eine längerfristige Anstellung wird angestrebt.

Gelegenheiten zur eigenen, akademischen Weiterentwicklung, ggf. auch in Form einer Abschlussarbeit im Projekt, wird nach Möglichkeit gerne vom Team (**Leitung: Dr. Stefan Höhne; Dr. Sebastian James Rose & Dr. Alina Wandelt**) unterstützt.

#### **Aufgaben:**

- Systematische Literatur- und Archivrecherchen; insbesondere auf Englisch (weitere Sprachkenntnisse von Vorteil)
- (Mit-)Organisation von Veranstaltungen und anderen administrativen Aufgaben
- Unterstützung bei der Analyse von Datenmaterial
- ggf. Forschungs- und Archivreisen (u.a. nach Frankfurt am Main)

#### **Profil/Anforderungen:**

- sehr gute Kompetenzen in der Literaturrecherche
- sehr gute Englischkenntnisse
- erste Erfahrungen in der Arbeit mit historischen Quellen und Archiven und / oder Methoden der Erhebung und Auswertung der qualitativen Sozialforschung, insbesondere Ethnographie

Bewerbungen mit einem kurzen Anschreiben und Lebenslauf bitte als *eine* PDF per Email an Dr. Alina Wandelt [alina.wandelt@kwi-nrw.de](mailto:alina.wandelt@kwi-nrw.de).

Bewerbungsschluss ist der **05.05.2026**.

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.